

TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS, ONLINE

PRIMER AÑO				
CICLO 1	CICLO 2	CICLO 3	CICLO 4	CICLO 5
MATEMÁTICA	MATEMÁTICA FINANCIERA	FUNDAMENTOS DE ECONOMÍA	TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	EXCEL
ADMINISTRACIÓN DE UNA ORGANIZACIÓN	A GESTIÓN DE CARGOS LABORALES (DEFINICIÓN Y DESCRIPCIÓN DE CARGOS)	B BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA EN LAS ORGANIZACIONES	RSE Y MEDIOAMBIENTE	A RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
DESARROLLO HABILIDADES COMUNICACIONALES			TALLER DE LIDERAZGO Y EMPRENDIMIENTO	
CURSO-TALLER PROPEDÉUTICO				
			TALLER DE GESTIÓN CONTABLE	TALLER COSTO Y PRESUPUESTO
SEGUNDO AÑO				
CICLO 6	CICLO 7	CICLO 8	CICLO 9	CICLO 10
INGLÉS I	INGLÉS II			
A GESTIÓN INCLUSIVA EN LA ORGANIZACIÓN	B DESARROLLO Y PROYECCIÓN DE PERSONAS	RELACIONES SINDICALES GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS Y ENFERMEDADES LABORALES	B COMPENSACIONES Y REMUNERACIONES	A EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
ÉTICA SOCIAL Y PERSONAL				
TALLER DE DERECHO LABORAL Y NORMATIVA PREVISIONAL		ERP	TALLER DE APRESTO LABORAL	TALLER INTEGRADO DE TÍTULO

LÍNEAS CURRICULARES:

- CONOCIMIENTOS BÁSICOS (DE ORIENTACIÓN TÉCNICA)
- ESPECIALIDAD TÉCNICA
- PERSONAL Y SOCIAL
- PRÁCTICA

DIPLOMA

La malla curricular considera la certificación en diferentes áreas de desempeño laboral.

- A** Asignatura que debe aprobarse para alcanzar **DIPLOMA EN GESTIÓN DE CARGOS LABORALES.**
- B** Asignatura que debe aprobarse para alcanzar **DIPLOMA EN DESARROLLO DE PERSONAS.**

- » Las mallas curriculares pueden ser actualizadas durante su desarrollo para un mejor proceso formativo.
- » Esta malla no incluye los prerrequisitos de asignaturas.
- » Para alumnos vespertinos, eventualmente sus prácticas pueden requerir disponibilidad en horario diurno.
- » Existen asignaturas transversales que integran estudiantes de diferentes especialidades.